

Élections des délégués du personnel à Chartres Diffusion Presse



Cette année, la fin du mois d'août marque le terme des mandats des délégués du personnel qui ont été élus il y a quatre ans. Comme le prévoit le Code du travail, il appartient à l'employeur d'informer les salariés, dans un délai d'un mois avant l'échéance des mandats, du renouvellement des institutions représentatives. L'Union locale CGT de Chartres a récemment pris l'initiative de solliciter la direction de Chartres Diffusion Presse (CDP) concernant la négociation du protocole d'accord préélectoral engageant ainsi le processus conduisant aux élections des délégués du personnel. De plus, notre organisation syndicale entend être présente dès le premier tour des élections au travers de candidatures que nous vous présenterons très prochainement.

Ce tract d'information syndicale a aussi pour objectif de vous consulter de façon à connaître les attentes et les revendications des salariés de CDP. Ainsi, dans le cadre d'une consultation anonyme à laquelle vous pourrez répondre par retour de courrier, nous serons mieux à même de cerner les priorités, d'apprécier les enjeux collectifs et les points appelant des solutions personnalisées. Enfin, toujours dans le cadre de la campagne électorale qui s'ouvre, nous vous proposerons également de vous rencontrer afin de pour débattre de vive voix des sujets qui nous tiennent à cœur en tant que salariés de CDP. Ce sera l'occasion pour les candidats CGT de vous faire part de leurs propositions et des moyens de les atteindre.

Une liste CGT pour agir ! Avec vous une liste pour gagner !

A quelques jours de l'élection de vos délégués du personnel la liste CGT est un atout pour la suite. En effet l'**atout syndical**, c'est celui de l'organisation des salariés et de la négociation collective avec l'employeur afin d'établir des accords d'entreprise prenant en compte les revendications des salariés de CDP.

L'**atout syndical**, c'est celui de la **Négociation annuelle obligatoire (NAO)** sur les salaires effectifs, la formation professionnelle, la durée effective du travail et l'organisation du temps de travail, l'égalité professionnelle et la protection sociale.

LA CGT DE CDP S'ENGAGENT À :

- ▶ PRÉPARER AVEC VOUS ET À VOUS INFORMER APRÈS CHAQUE RÉUNION MENSUELLE AVEC L'EMPLOYEUR ;
- ▶ VOUS CONSULTER DÉMOCRATIQUEMENT (1 SALARIÉ = 1 VOIX) AVANT TOUT ACCORD ;
- ▶ OUVRIR LA NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE SUR LES SALAIRES 2009 ;
- ▶ REFUSER TOUTES BAISSSES DES RÉMUNÉRATIONS QUE TENTERAIT D'IMPOSER LA DIRECTION ;
- ▶ VOUS PROPOSER UN PROJET D'ACCORD D'ENTREPRISE FIXANT LES GARANTIES COLLECTIVES, PROFESSIONNELLES, SOCIALES DES SALARIÉS DE CHARTRES DIFFUSION PRESSE.

LA CGT DE CDP VOUS PROPOSENT :

Une consultation anonyme pour mieux connaître vos attentes.

Voilà les bases sur lesquelles le SGLCE et l'Union locale CGT sont à vos côtés pour vous conseiller, vous assister, faire jouer les solidarités mais certainement pas faire les choses à votre place. Dès à présent, vous savez pouvoir compter sur une organisation qui répond présent pour agir avec vous pour vos revendications et la défense de vos intérêts et de vos droits.

Aussi afin de mieux connaître vos attentes et vos priorités, les candidats CGT vous proposent de répondre dans le plus complet anonymat à une consultation préélectorale.

D'avance, nous vous remercions de prendre quelques minutes pour répondre aux différents points de cette première consultation.

OUI	NON	sans opinion
-----	-----	--------------

1 - LES SALAIRES :

A. Souhaitez-vous que de réelles négociations collectives s'organisent à l'entreprise sur les salaires 2009 ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

B. Pensez-vous qu'en 2007 et 2008, les augmentations ont été suffisantes ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

2 - LES QUALIFICATIONS :

Estimez-vous, en regard de votre salaire, du poste de travail que vous occupez et de vos responsabilités que vos qualifications sont suffisamment reconnues ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

3 - TEMPS DE TRAVAIL

A. Êtes-vous satisfait de la réduction du temps de travail ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

B. La manière dont elle est organisée vous convient-elle ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

C. Souhaitez-vous des aménagements différents ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

D. Si oui, lesquels ?

.....

.....

.....

4 - CONDITIONS DE TRAVAIL :

BONNES	MOYENNES	MAUVAISES
--------	----------	-----------

A. Comment jugez-vous vos conditions de travail ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

B. Quels points particuliers, doivent être améliorés en priorité ?

.....

.....

.....

C. Comment appréciez-vous l'ambiance de travail à CDP ?

BONNES	MOYENNES	MAUVAISES
--------	----------	-----------

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

D. Souffrez-vous de pressions ou de harcèlement ?

OUI	NON	SANS OPINION
-----	-----	--------------

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

E. Pensez-vous qu'elles doivent être améliorées ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

Quelles sont vos suggestions en matière d'amélioration des conditions de travail :

.....

.....

.....

F. Souhaitez-vous être consulté (e) par la section syndicale CGT ?

1 fois

par an :

2 fois

par an :

3 fois

par an :

4 fois

par an :

plus :

Sur quels problèmes souhaitez-vous que vos représentants interviennent en priorité ?

.....

.....

.....